



# ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

Sede legale 29015 Castel San Giovanni – Corso Matteotti, 124

Partita IVA 01538050335 – Codice Fiscale 91094630331

Tel. 0523.882465 – Mail [aspazalea@pec.it](mailto:aspazalea@pec.it) - [info@aspazalea.it](mailto:info@aspazalea.it)

REG. GEN. N° 103 DEL 22/03/2023

## DETERMINAZIONE N° 103 DEL 22/03/2023

**Oggetto: affidamento incarico in materia di sicurezza di “RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE” per ASP AZALEA DAL 1/4/2023 AL 31/12/2025. Determinazione a contrarre – CIG ZB03A88775.**

### IL DIRETTORE

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti:

- la decisione dell'Amministratore Unico n° 29 del 30/11/2021, con la quale è stata approvata la proposta di Piano programmatico e bilancio pluriennale di previsione 2022-2024, successivamente approvata dall'Assemblea dei Soci di ASP AZALEA con deliberazione n° 2 del 7/4/2022;
- n° 6 del 1/2/2023, con la quale è stata approvata la proposta di Piano programmatico e Bilancio di previsione triennio 2023-2025;
- n° 30 del 31/12/2020, con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore per il triennio 2021-2023;
- n° 1 del 2/1/2023, con la quale il suddetto incarico è stato prorogato per il biennio successivo;
- n° 14 del 20/5/2016, con la quale è stato individuato nel Direttore il soggetto titolare della posizione di datore di lavoro ai fini della sicurezza sul lavoro, ai sensi del D. Lgs. n° 81/2008;

PREMESSO che l'attuale responsabile S.P.P. è stato incaricato come Responsabile del servizio amministrativo dal 8/3/2023 e pertanto non è più possibile lo svolgimento dell'incarico di RSPP e le relative mansioni;

CONSTATATO che al momento all'interno dell'azienda non ci sono altre figure che possono assumere tale incarico ed è necessario affidare esternamente l'incarico di “RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE”;

VISTI gli artt. 31, 32 e 33 del D. Lgs. n. 81/2008;

PRESO ATTO dell'interpello n. 24 del 2014 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali (allegato B) che stabilisce che il termine “interno” non può intendersi equivalente a “dipendente” e avvalga quindi la possibilità di incaricare un professionista esterno per l'incarico di R.S.P.P purché questo assicuri una presenza adeguata allo svolgimento della propria attività;

PRESO ATTO che il professionista esterno coordinerà l'attività dell'ASPP Interno;

VALUTATO di chiedere un'offerta per l'incarico in parola alla ditta affidataria del servizio denominato “Attività di consulenza continua in materia di igiene e sicurezza sul luogo di lavoro ed aggiornamento dei documenti relativi alla valutazione dei rischi e in materia di igiene e sicurezza sul luogo di lavoro per tutti i servizi di ASP AZALEA per il triennio 2023-2025”, affidato con determinazione n. 370 del 28/12/2022;

VISTA l'offerta inviata il 22/03/2023 ns prot. n. 1726 (allegato A) dalla ditta Società Ambiente e Lavoro SRL con sede legale ed operativa in Piacenza Strada Gragnana 17A, CAP 29121 PIVA 01312580333 email [info@ambienteelavoro.com](mailto:info@ambienteelavoro.com), PEC [ambienteelavorosrl@spt.it](mailto:ambienteelavorosrl@spt.it), per un importo annuo di euro 8.500,00 che prevede una presenza costante settimanale e ritenuta la stessa congrua e conveniente per le esigenze aziendali;

DATO ATTO che:

- l'art. 32, comma 2, del D.lgs. n° 50/2016 prevede che, prima dell'avvio delle procedure di affidamento dei contratti pubblici le stazioni appaltanti, in conformità ai propri ordinamenti decretano o determinano di contrarre, individuandone gli elementi essenziali, che in questo caso sono i seguenti:
  - a) oggetto dell'affidamento: affidamento incarico in materia di sicurezza di “RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE” per ASP AZALEA DAL 1/4/2023 AL 31/12/2025



# ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

Sede legale 29015 Castel San Giovanni – Corso Matteotti, 124

Partita IVA 01538050335 – Codice Fiscale 91094630331

Tel. 0523.882465 – Mail [aspazalea@pec.it](mailto:aspazalea@pec.it) - [info@aspazalea.it](mailto:info@aspazalea.it)

- b) fornitore: Società Ambiente e Lavoro SRL con sede legale ed operativa in Piacenza Strada Gragnana 17A, CAP 29121 PIVA 01312580333 email [info@ambienteelavoro.com](mailto:info@ambienteelavoro.com), PEC [ambienteelavorosrl@spt.it](mailto:ambienteelavorosrl@spt.it),
  - c) ragioni di scelta del fornitore: affidamento diretto a fornitore locale in possesso dei requisiti di idoneità professionale e tecnica necessari;
  - a) possesso requisiti: assenza motivi di esclusione ex art. 80 D. Lgs. n° 50/2016 e dichiarazione tracciabilità flussi finanziari;
- l'art. 36, comma 2, lettera a) del D.lgs. n° 50/2016 prevede che le stazioni appaltanti procedono all'affidamento di lavori, servizi e forniture di importo inferiore a 40.000,00 euro mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di due o più operatori economici o per lavori in amministrazione diretta;
  - l'art. 1 della legge n° 120/2020 che consente, in deroga all'art. 36, comma 2 del D. Lgs. n° 50/2016, l'affidamento diretto di servizi e forniture fino a 139.000 euro;
  - il sottoscritto, in qualità di direttore., non si trova, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza e di agire nel pieno rispetto del codice di comportamento dei dipendenti delle pubbliche amministrazioni, in generale e con particolare riferimento al divieto di concludere per conto dell'amministrazione, contratti di appalto, fornitura, servizio, finanziamento o assicurazione con imprese con le quali abbia stipulato contratti a titolo privato o ricevuto altre utilità nel biennio precedente;

## DETERMINA

1. Di approvare, per i motivi esposti in premessa, l'allegata offerta della ditta Società Ambiente e Lavoro SRL con sede legale ed operativa in Piacenza Strada Gragnana 17A, CAP 29121 P.IVA 01312580333 email [info@ambienteelavoro.com](mailto:info@ambienteelavoro.com), PEC [ambienteelavorosrl@spt.it](mailto:ambienteelavorosrl@spt.it), ed affidare l'incarico in materia di sicurezza di "RESPONSABILE DEL SERVIZIO DI PREVENZIONE E PROTEZIONE" per ASP Azalea dal 1/4/2023 al 31/12/2025 per una spesa complessiva di euro 23.375,00 + IVA 22% così suddivisa:
  - anno 2023 dal 01/04/2023 al 31/12/2023 euro 6.375,00 + IVA;
  - anno 2024 dal 01/01/2024 al 31/12/2024 euro 8.500,00 + IVA;
  - anno 2025 dal 01/01/2025 al 31/12/2025 euro 8.500,00 + IVA;
2. Di dare atto che il CIG relativo alla presente procedura è il seguente: ZB03A88775;
3. Di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato ai sensi dell'articolo 29 del D. Lgs n° 50/2016 nel sito istituzionale di ASP Azalea, nella sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi del D. Lgs. 14/3/2013, n° 33;
4. di stabilire che responsabile del presente procedimento è il sottoscritto direttore, in qualità di datore di lavoro ex D. Lgs. n° 81/2008.

IL DIRETTORE  
(Mauro Pisani)

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs n° 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)*



# ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

Sede legale 29015 Castel San Giovanni – Corso Matteotti, 124

Partita IVA 01538050335 – Codice Fiscale 91094630331

Tel. 0523.882465 – Mail [aspazalea@pec.it](mailto:aspazalea@pec.it) - [info@aspazalea.it](mailto:info@aspazalea.it)

*Allegato A alla determinazione n. 103 del 22/03/2023*

Ambiente@Lavoro s.r.l.

Società di consulenza per la prevenzione e la sicurezza sul lavoro

Piacenza, 22.03.2023

Spett.le Società  
**ASP AZALEA**  
**C.SO MATTEOTTI, 24**  
**29015 CASTEL SAN GIOVANNI (PC)**  
**ALLA C.A. RSPP : Barbara Fantoni**

**Oggetto:** Offerta di preventivo nr. 4378 - Incarico esterno Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione .

In seguito alla Vostra cortese richiesta siamo, con la presente, a sottoporVi la nostra migliore offerta per l'attività di consulenza di seguito descritta :

## **INCARICO ESTERNO RESPONSABILE SERVIZIO PREVENZIONE E PROTEZIONE**

- Nomina di nostro tecnico, in possesso dei requisiti necessari in funzione del Vostro Codice Attività ATECO, quale responsabile del servizio di prevenzione e protezione
- Presenza presso Vostra struttura per **n° 01 mezza giornata alla settimana** ( da individuare giorno ed orario sulla base delle reciproche esigenze organizzative ) per programmare , unitamente al ASPP interno, la verifica e l' aggiornamento della documentazione relativa ai rischi inerenti all'attività aziendale, collaborazione nella verifica delle caratteristiche di conformità degli ambienti di lavoro, verifica della conformità della cartellonistica e/o consulenza relativa alla segnaletica da acquistare, etc, verifica di problematiche segnalate da RLS/preposti.;
- aggiornamento costante al DDL, al ASPP, ai Dirigenti e Preposti circa le novità legislative in materia di sicurezza prevenzione, formazione e adempimenti collegati ;
- collaborazione nella stesura di procedure e protocolli in materia di emergenza ed evacuazione, etc. ...
- Disponibilità negli orari di lavoro dei giorni feriali per qualsiasi urgenza in materia (casi di contenzioso, infortuni sul lavoro, rapporto con gli Enti di controllo, ecc.) con reperibilità immediata almeno telefonica;
- Collaborazione con ASPP interno per la verifica scadenziario formazione
- Collaborazione con ASPP interno nella stesura di procedure e protocolli in materia di igiene e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- Ripasso delle procedure di emergenza ed evacuazione alla presenza degli addetti all'emergenza designati dall'azienda per tutte le sedi operative (3 sedi) ed effettuazione della prova di evacuazione periodica in base a quanto previsto dalla normativa specifica in tema di prevenzione incendi;
- Aggiornamento normativo sulle problematiche di interesse dell'Amministrazione da comunicare tramite newsletter telematiche;
- Servizio di assistenza telefonica per attività di consulenza al Datore di Lavoro, ai Dirigenti relativamente alla gestione del sistema sicurezza e salute;

STRADA GRAGNANA 17/A - 29121 PIACENZA  
partita I.V.A. e codice fiscale: 01312580333

telefono 0523 752494 - fax 0523 799140  
mail [info@ambientealavoro.com](mailto:info@ambientealavoro.com)



# ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

Sede legale 29015 Castel San Giovanni – Corso Matteotti, 124  
Partita IVA 01538050335 – Codice Fiscale 91094630331  
Tel. 0523.882465 – Mail [aspazalea@pec.it](mailto:aspazalea@pec.it) - [info@aspazalea.it](mailto:info@aspazalea.it)

## Ambiente e Lavoro s.r.l.

Società di consulenza per la prevenzione e la sicurezza sul lavoro

- Aggiornamento annuale del documento di valutazione del rischio legionellosi e relativo Protocollo legionella per la gestione in sicurezza del sito ai sensi della Deliberazione della Giunta Regionale 12 Giugno 2017, N. 828 (Approvazione delle Linee guida regionali per la sorveglianza e il controllo della Legionellosi);
- Aggiornamento di tutti i documenti previsti D.lgs. 81/2008 e s.m.i. in relazione alla loro scadenza (a titolo esemplificativo ma non esaustivo per l'anno 2023 sono da aggiornare Valutazione di rischio biologico, Valutazione di rischio taglio e punta, Valutazione di rischio lavoratrici madri, Valutazione di rischio chimico, Valutazione di rischio MAPO, procedura Appalti, etc.)
- Gestione delle relazioni con medico competente e rappresentanti dei lavoratori;
- Partecipazione alla riunione periodica;

Quota annuale pari a € 8.500,00 + IVA 22% da considerarsi come aggiuntiva rispetto alla quota di € 8.500,00 + IVA 22% concordata nell'incarico triennale per l'attività di consulenza tecnica

**FATTURAZIONE** : La fatturazione degli importi suddetti verrà impostata con quote trimestrali anticipate .

**PAGAMENTO**: Le condizioni di pagamento sono Bonifico Bancario 60gg.

A disposizione per ogni chiarimento, si resta in attesa e si porgono distinti saluti.

Dott. ssa Alessandra Tencati



# ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE


Sede legale 29015 Castel San Giovanni – Corso Matteotti, 124  
Partita IVA 01538050335 – Codice Fiscale 91094630331  
Tel. 0523.882465 – Mail [aspazalea@pec.it](mailto:aspazalea@pec.it) - [info@aspazalea.it](mailto:info@aspazalea.it)

Allegato B alla determinazione n. 103 del 22/03/2023

*Commissione per gli Interpelli*  
(ARTICOLO 12 DEL DECRETO LEGISLATIVO 9 APRILE 2008, N. 81)

INTERPELLO N. 24/2014

Alla Confcommercio

Prot.  **Ministero del Lavoro delle Politiche Sociali**  
**Partenza - Roma, 04/11/2014**  
**Prot. 37 / 0018423 / MA007.A001**

**Oggetto:** art. 12, D.Lgs. n. 81/2008 e successive modifiche ed integrazioni – *risposta al quesito relativo alla corretta interpretazione dell'art. 31, comma 6, del D.Lgs. n. 81/2008.*

La Confcommercio ha avanzato istanza di interpello per conoscere il parere di questa Commissione in merito alla corretta interpretazione dell'art. 31, comma 6, del D.Lgs. n. 81/2008.

In particolare viene chiesto “[...] se in caso di servizio di prevenzione e protezione istituito necessariamente all'interno dell'azienda - nei casi di cui all'articolo 31, comma 6, del d.lgs. n. 81/2008 - il Responsabile del servizio debba essere necessariamente un dipendente del datore di lavoro o possa essere anche un professionista in possesso dei requisiti di legge”.

Tutto ciò premesso la Commissione fornisce le seguenti indicazioni.

La modifica introdotta dal Decreto Legge n. 69/2013, convertito in Legge n. 98/2013, pone in capo al datore di lavoro l'obbligo di organizzare il SPP prioritariamente all'interno.

Appare evidente che il legislatore abbia voluto sottrarre al datore di lavoro la facoltà di optare liberamente fra servizi esterni ed interni favorendo la scelta di quest'ultimo. A norma poi del comma 4 del suddetto articolo “Il ricorso a persone o servizi esterni è obbligatorio in assenza di dipendenti che, all'interno dell'azienda ovvero dell'unità produttiva, siano in possesso dei requisiti di cui all'articolo 32”.

Il legislatore nel disciplinare l'istituzione del servizio di prevenzione e protezione ha previsto nell'articolo 31, comma 6, che: “L'istituzione del servizio di prevenzione e protezione all'interno dell'azienda, ovvero dell'unità produttiva, è comunque obbligatoria nei seguenti casi:

- a) nelle aziende industriali di cui all'articolo 2 del decreto legislativo 17 agosto 1999, n. 334, e successive modificazioni, soggette all'obbligo di notifica o rapporto, ai sensi degli articoli 6 e 8 del medesimo decreto;



# ASP AZALEA

AZIENDA PUBBLICA DI SERVIZI ALLA PERSONA DEL DISTRETTO DI PONENTE

Sede legale 29015 Castel San Giovanni – Corso Matteotti, 124  
Partita IVA 01538050335 – Codice Fiscale 91094630331  
Tel. 0523.882465 – Mail [aspazalea@pec.it](mailto:aspazalea@pec.it) - [info@aspazalea.it](mailto:info@aspazalea.it)

## *Commissione per gli Interpelli*

(ARTICOLO 12 DEL DECRETO LEGISLATIVO 9 APRILE 2008, N. 81)

INTERPELLO N. 24/2014

- b) nelle centrali termoelettriche;*
- c) negli impianti ed installazioni di cui agli articoli 7, 28 e 33 del decreto legislativo 17 marzo 1995, n. 230, e successive modificazioni;*
- d) nelle aziende per la fabbricazione ed il deposito separato di esplosivi, polveri e munizioni;*
- e) nelle aziende industriali con oltre 200 lavoratori;*
- f) nelle industrie estrattive con oltre 50 lavoratori;*
- g) nelle strutture di ricovero e cura pubbliche e private con oltre 50 lavoratori."*

Tale previsione è ovviamente motivata dalla necessità di assicurare una presenza costante e continuativa del servizio prevenzione all'interno dell'azienda.

Ciò premesso la Commissione ritiene che il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione (RSPP) si considera *interno* quando - a prescindere dalla tipologia contrattuale che lega tale soggetto al datore di lavoro, in linea con il dettato dell'art. 2, comma 1, lettera a) del D.Lgs. n. 81/2008 – egli sia incardinato nell'ambito dell'organizzazione aziendale e coordini un servizio di prevenzione e protezione interno, istituito in relazione alle dimensioni ed alle specificità dell'azienda.

Pertanto, sarà cura del datore di lavoro rendere compatibili le diverse tipologie dei rapporti di lavoro e la durata della prestazione di lavoro con le esigenze che il RSPP deve tenere presenti per portare a termine pienamente i compiti che è chiamato a svolgere.

Il RSPP, proprio in virtù della peculiarità dei compiti da svolgere, deve necessariamente avere una conoscenza approfondita delle dinamiche organizzative e produttive dell'azienda, conoscenza che solo un soggetto inserito nell'organizzazione aziendale può possedere.

In tale quadro, dunque, il termine "*interno*" non può intendersi equivalente alla definizione di "*dipendente*", ma deve essere sostanzialmente riferito ad un lavoratore che assicuri una presenza adeguata per lo svolgimento della propria attività.

IL PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE

(Ing. Giuseppe PIEGARI)